



**Proceso de Selección  
Profesional Departamento de Estudios - Dirección  
Nacional Aduana**



**ACTA N°6**

En Valparaíso, con fecha 02 de abril de 2024, se constituye la comisión del proceso de selección para proveer un (1) empleo a contrata, estamento profesional, grado 15°, para desempeñarse como **Profesional Departamento Estudios**, en la Dirección Nacional Aduana.

La sesión está integrada por los(as) señores(as):

Alejandro Tapia Vargas                      Subdirector de Recursos Humanos (S)  
Gabriel Aqueveque Calderón              Jefe Departamento de Personal (S)

**Temas a tratar:**

1. Rectificación tabla de evaluación

**Los(as) integrantes de este Comité acuerdan que:**

**1. Rectificación tabla de evaluación**

Revisada la tabla de evaluación, es necesario rectificar texto indicado en el subfactor experiencia profesional, como se detalla a continuación:

**Donde dice:**

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA
<b>ANÁLISIS CURRICULAR</b>	<b>Título</b>	Posee título deseable para el cargo	25	25	35
		Posee otro título	10		
	<b>Capacitación Específica</b>	Postgrado o Postítulo deseable para el cargo	10	10	
		Acredita más de 7 cursos de capacitación deseables para el cargo	8		
		Acredita entre 4 y 6 cursos de capacitación deseable para el cargo	5		
		Acredita entre 1 y 3 cursos de capacitación deseables para el cargo	4		
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0		
	<b>Experiencia Profesional</b>	Más de 5 años de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo, en el Servicio Público	20	20	
		2 años o más y menos de 5 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	10		
		Menos de 2 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	0		



**Proceso de Selección  
Profesional Departamento de Estudios - Dirección  
Nacional Aduana**



**ACTA N°6**

**Debe decir:**

ETAPA	SUBFACTOR	CRITERIOS	PUNTAJE	PTJE MÁXIMO SUBFACTOR	PTJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA
<b>ANÁLISIS CURRICULAR</b>	<b>Título</b>	Posee título deseable para el cargo	25	25	35
		Posee otro título	10		
	<b>Capacitación Específica</b>	Postgrado o Postítulo deseable para el cargo	10	10	
		Acredita más de 7 cursos de capacitación deseables para el cargo	8		
		Acredita entre 4 y 6 cursos de capacitación deseable para el cargo	5		
		Acredita entre 1 y 3 cursos de capacitación deseables para el cargo	4		
		No acredita curso de capacitación deseable para el cargo	0		
	<b>Experiencia Profesional</b>	5 años o más de experiencia en áreas indicadas en el perfil de cargo, en el Servicio Público	20	20	
		2 años o más y menos de 5 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	10		
		Menos de 2 años en áreas indicadas en el perfil de cargo	0		

Para constancia firman:

Alejandro Tapia Vargas  
Subdirector de Recursos Humanos (S)

Gabriel Aqueveque Calderón  
Jefe Departamento de Personal (S)